

**Ocena przestrzegania Zasad Ładu Korporacyjnego
w Banku Spółdzielczym w Pińczowie za 2024 rok:**

W związku z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Banku.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o Oświadczenie przedłożone przez Zarząd Banku. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku zgodnie z uchwałą Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” poprzez uchwalenie „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Pińczowie”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” została opracowana i przyjęta do stosowania „Polityka zarządzania ładem Korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Pińczowie”.

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada Nadzorcza stwierdza:

1. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku;
2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotów nadzorowanych;
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych;
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego;
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem;
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko;

7. Polityka informacyjna Banku służy relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom;
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.
9. Od 1 stycznia 2022 roku obowiązują Zasady Ładu wewnętrznego zawarte w Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego.

Rekomendacja Z nie wprowadza zmian do Zasad Ładu Korporacyjnego.

Tekst „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Pińczowie ” (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest na stronie internetowej Banku.

Niektóre postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które zgodnie z zasadą proporcjonalności nie dotyczą działalności Banku - należą:

1) § 11 dotyczy transakcji z podmiotami powiązanymi:

Bank nie posiada podmiotów powiązanych w rozumieniu Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku Prawo bankowe, w związku z czym nie wprowadzi zapisów dotyczących § 11 Zasad Ładu Korporacyjnego;

2) § 53 do § 57 (Rozdział 9) dotyczący wykonywania uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta:

Bank nie prowadzi działalności w zakresie określonym w Rozdziale 9 Zasad Ładu Korporacyjnego.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie przestrzeganie przez Bank wprowadzonych Zasad Ładu Korporacyjnego.

**Rada Nadzorcza BS
w Pińczowie**