

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA**

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca	
Imię/imiona	
Nazwisko	
PESEL	

Zatrudnienie	
Stanowisko	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę ☐ kontrakt ☐ mianowanie /powołanie/wybór ☐ inna (jaka ?) _____ ☐ umowa zlecenie/ o dzieło (w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 m-cy)
Zatrudnienie	☐ jest pierwszym ☐ jest kolejnym z przerwami: ☐ do 1 m-ca ☐ do 3 m-y ☐ nie dotyczy

Pracodawca
znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ Tak ☐ Nie
Przeważający kod PKD _____
Pracownik
☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie
☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie
☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie
☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____
Wynagrodzenie
jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____
Potrącenia
☐ Nie ☐ Tak, z tytułu: ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ ☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____ ☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____

Dane o wynagrodzeniu / o przychodach brutto (w przypadku umów zlecenia lub o dzieło)
za ostatnie 12 miesięcy (pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy)

zasadnicze (kwota netto w PLN)

-z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
-wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:
zajęć/ tytułów egzekucyjnych
pożyczek udzielonych
potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową
potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN /
walucie obcej
kwota _____

☐ średni miesięczny przychód brutto w PLN
(dotyczy umów zlecenia lub o dzieło)

kwota _____

zmienne (kwota netto w PLN)

premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12
 premia półroczna- kwota podzielona przez 6
 premia kwartalna- kwota podzielona przez 3
 Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne przepisy
przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika.
 Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca
według uznania nie jest premią regulaminową.

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN /
walucie obcej

kwota _____

wypłacane co ☐ miesiąc ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok

Dane o wynagrodzeniu

za ostatnie _____ miesięcy (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy)

zasadnicze (kwota brutto w PLN)

-z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
-wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:
zajęć/ tytułów egzekucyjnych
pożyczek udzielonych
potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową
potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN /
walucie obcej

kwota _____

zmienne (kwota brutto w PLN)

premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12
 premia półroczna- kwota podzielona przez 6
 premia kwartalna- kwota podzielona przez 3
 Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne przepisy
przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika.
 Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według
uznania nie jest premią regulaminową.

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN /
walucie obcej

kwota _____

wypłacane co ☐ miesiąc ☐ kwartał ☐ półrocze ☐ rok

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska
lub prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia